



2024
Rapporto di sostenibilità

1 gennaio – 31 dicembre 2024

Editoriale

Care lettrici e cari lettori

Per Securiton SA la sostenibilità è molto più di una parola chiave, ma una componente centrale della nostra cultura aziendale. In qualità di fornitore leader in Svizzera di sistemi d'allarme e di sicurezza, abbiamo una responsabilità particolare nei confronti di clienti, personale, partner e ambiente.

Lo scorso anno abbiamo intrapreso passi importanti per portare avanti i nostri obiettivi ecologici, sociali ed economici. Abbiamo aumentato la nostra efficienza energetica, ridotto le emissioni di gas serra e la quantità di rifiuti e coinvolto attivamente il nostro personale in iniziative per la sostenibilità. Allo stesso tempo puntiamo sull'innovazione per sviluppare soluzioni di sicurezza sostenibili a favore anche delle generazioni future.

Questo rapporto fornisce una panoramica trasparente dei nostri progressi, delle nostre sfide e delle nostre ambizioni. Sono convinto che sostenibilità e sicurezza vadano di pari passo, per un futuro degno di essere vissuto.

Ringrazio tutti i clienti, il personale e i partner che ci accompagnano in questo percorso.

Cordiali saluti



Martin Altorfer
CEO



01

Informazioni generali
(ESRS 2)

02

Environmental (Ambiente)
(ESRS E1 e E5)

03

Social (Sociale)
(ESRS S1, S2 e S4)

04

Governance (Gestione aziendale)
(ESRS G1)

05

Allegato

01

Informazioni generali ESRS 2



1.1 Contesto di rendicontazione

1.1.1 Basi e portata

1.1.2 Circostanze specifiche, ipotesi ed eccezioni

1.2 Azienda

1.2.1 Organizzazione aziendale

1.2.2 Organizzazione della sostenibilità

1.3 Mercati e stakeholder

1.3.1 Mercati

1.3.2 Stakeholder

1.3.3 Catena di creazione del valore a monte e a valle

1.4 Analisi di materialità

1.4.1 Individuazione di aree tematiche materiali

1.5 Strategia di sostenibilità

1.5.1 Strategia e obiettivi di sostenibilità

1.6 Rendicontazione e comunicazione

1.6.1 Identificazione delle informazioni essenziali e degli standard tematici ESRS

1.1 Contesto di rendicontazione

1.1.1 Basi e portata

Il Gruppo Securitas Svizzera (SSG) e le società del gruppo, delle quali fa parte anche Securiton SA, si assumono la propria responsabilità imprenditoriale per pensare e agire in modo sostenibile e dichiarano i propri valori in una [Charta della sostenibilità](#) scritta. Anche Securiton SA partecipa ai [rapporti di sostenibilità a livello di gruppo](#).

Il presente rapporto di Securiton SA si concentra esclusivamente su temi non finanziari ed è orientato volontariamente agli standard europei per la rendicontazione della sostenibilità (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Si riferisce all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). La chiusura redazionale è stata il 25 agosto 2025.

Il rapporto non include informazioni sulla catena di approvvigionamento a monte e a valle, salvo espressamente indicato. Altre omissioni o limitazioni intenzionali sono chiaramente indicate. Non è stata effettuata una verifica esterna. Il rapporto è digitale e disponibile in quattro lingue: tedesco, francese, italiano e inglese.

1.1.2 Circostanze specifiche, ipotesi ed eccezioni

Prima dell'introduzione della strategia di sostenibilità di Securiton SA il 1° gennaio 2024 è stata effettuata un'analisi di materialità ispirata al metodo della Global Reporting Initiative (GRI). Il presente rapporto si basa sui risultati di tale analisi e illustra i temi centrali dell'azienda in materia di sostenibilità. In futuro l'analisi di materialità sarà adeguata ai requisiti degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per garantire un reporting coerente e comparabile.

I dati di consumo contenuti nel rapporto si riferiscono esclusivamente alle sedi svizzere di Securiton SA e riflettono quindi la portata dei sistemi di gestione certificati. Le rappresentanze estere non sono contemplate. Valori stimati, incertezze e ipotesi di base sono riportati in modo trasparente nei rispettivi capitoli.

1.2 Azienda

Securiton SA è un'azienda svizzera a conduzione familiare fondata nel 1948 e un fornitore leader di sistemi d'allarme e di sicurezza. La visione "Insieme per un futuro sicuro" caratterizza le sue azioni quotidiane ed è spinta da una missione vincolante e da valori vissuti. La sua attività si orienta a una strategia aziendale sovraordinata, concentrata su sei campi d'azione chiaramente definiti. È una società del [Gruppo Securitas Svizzera](#).

Informazioni dettagliate sull'azienda: [Azienda | SECURITON SA](#)

1.2.1 Organizzazione aziendale

La direzione stabilisce gli orientamenti strategici dell'azienda, la cui attuazione operativa spetta alle rispettive direzioni di divisione.

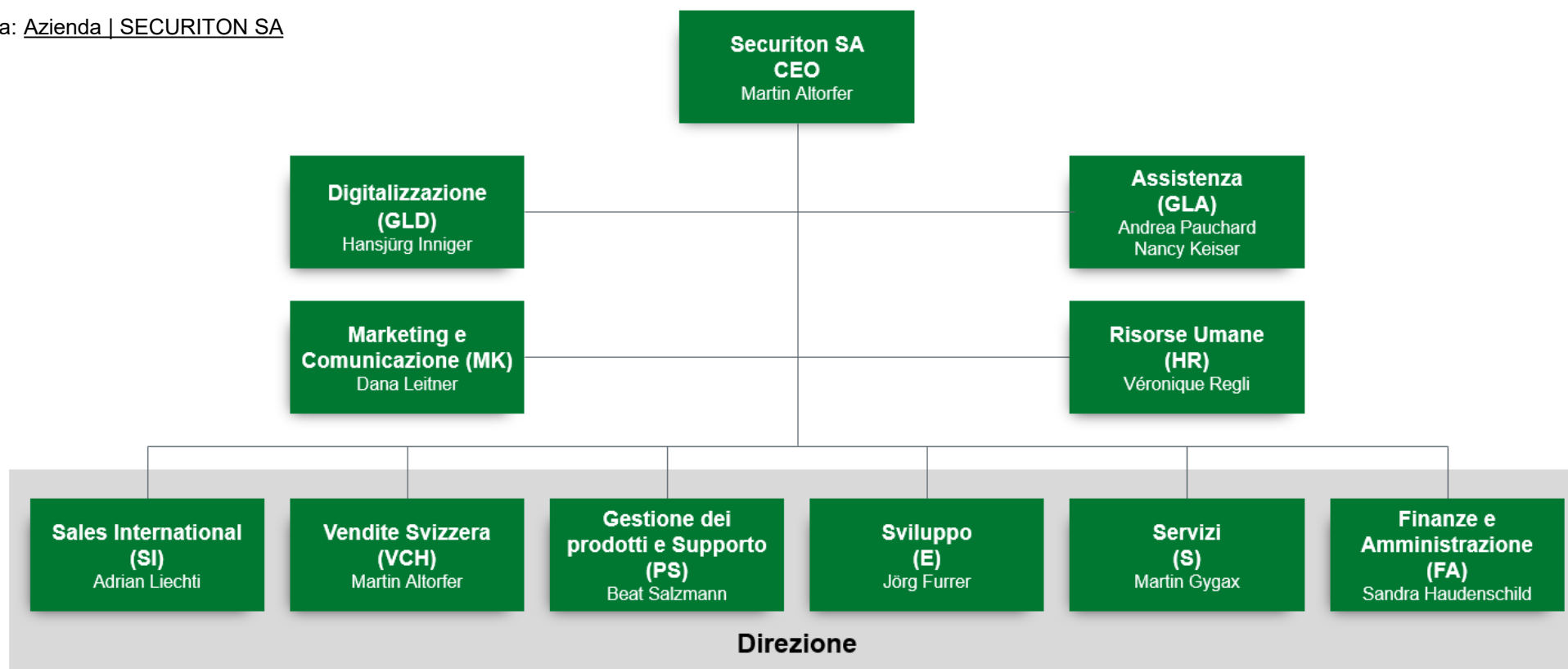


Grafico 1: organigramma di Securiton SA

1.2 Azienda

1.2.2 Organizzazione della sostenibilità

L'organizzazione della sostenibilità è responsabile della strategia di sostenibilità e della sua attuazione. La responsabilità generale sul tema della sostenibilità spetta al CEO. Il responsabile della sostenibilità rappresenta il tema all'interno della Direzione ed è tenuto a supervisionare l'ulteriore sviluppo strategico mirato. Gli rappresentanti della sostenibilità forniscono consulenza nello sviluppo della strategia e attuano a livello operativo la roadmap stabilita insieme ai responsabili della sostenibilità per ogni divisione.



Grafico 2: organizzazione della sostenibilità di Securiton SA

1.3 Mercati e stakeholder

1.3.1 Mercati

Securiton SA si posiziona in Svizzera come fornitore di soluzioni di sicurezza complete e integrate. A livello internazionale, l'attenzione si concentra sulle attività di prodotto nel settore della protezione antincendio tecnica di alto livello. L'azienda collabora a stretto contatto con una rete consolidata di partner commerciali per rendere disponibili in tutto il mondo i suoi prodotti innovativi.

Ulteriori informazioni sui mercati e sulle rispettive offerte sono disponibili qui:

- [Mercato svizzero | SECURITON SA](#)
- [Mercati internazionali | SECURITON SA](#)

1.3.2 Stakeholder

I principali stakeholder di Securiton SA sono composti da:

- Clienti
- Partner
- Personale
- Fornitori / fornitori di servizi
- Figure influenti
- Gruppo Securitas

1.3.3 Catena di creazione del valore a monte e a valle

In qualità di produttore (senza produzione propria) e installatore di sistemi d'allarme e di sicurezza, la catena di creazione del valore a monte e a valle di Securiton SA comprende principalmente fornitori, partner e clienti. Securiton SA si concentra sulle successive fasi di creazione del valore, in particolare nelle divisioni distribuzione, impiantistica e manutenzione.

La creazione di valore a monte comprende quindi un gran numero di fornitori, il che rende la presenza di una catena di approvvigionamento trasparente e responsabile una sfida di importanza centrale. Per garantire il rispetto degli standard sociali e ambientali, Securiton SA esegue controlli sistematici dei fornitori basati su autodichiarazioni standardizzate e, nel caso di fornitori selezionati, su audit in loco. Inoltre vengono effettuate verifiche tematiche, ad esempio sulla prevenzione del lavoro minorile nel quadro delle disposizioni dell'Ordinanza sugli obblighi di diligenza e trasparenza in relazione a minerali e metalli originari di zone di conflitto e al lavoro minorile (ODiT). Le aspettative nei confronti degli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) sono definite in una direttiva per fornitori vincolante (cfr. capitolo [3.2 Manodopera nella catena di creazione del valore](#)”).

La catena di creazione del valore a valle comprende, sul mercato svizzero, la distribuzione diretta (vendita, impiantistica e manutenzione) ai clienti e, sui mercati internazionali, la distribuzione indiretta attraverso la rete di partner che funge da intermediario con i clienti. La sicurezza dei clienti e degli utenti finali ha la massima priorità e viene garantita attraverso misure mirate, come ad esempio il rispetto coerente di norme/standard, la garanzia continua della qualità o informazioni trasparenti sui prodotti (cfr. capitolo [“3.3. Consumatori e utenti finali”](#)”).

1.4 Analisi di materialità

1.4.1 Individuazione di aree tematiche materiali

Securiton SA ha valutato gli effetti della propria attività commerciale e le aspettative dei propri stakeholder mediante un'analisi di materialità secondo lo standard GRI3. I risultati di questa analisi costituiscono la base dell'attuale strategia di sostenibilità.

Un tema è stato classificato come essenziale se presentava un'elevata rilevanza da un punto di vista finanziario (outside-in), dell'impatto (inside-out) o entrambi (doppia materialità). Sono stati presi in considerazione i seguenti criteri:

Materialità finanziaria (outside-in)

- Entità dell'impatto finanziario
- Probabilità di accadimento

Materialità d'impatto (inside-out)

- Gravità dell'impatto
- Probabilità di accadimento

Su questa base sono stati individuati otto ambiti tematici fondamentali (evidenziati in rosso nel grafico 3) che costituiscono la base della strategia di sostenibilità entrata in vigore il 1° gennaio 2024.

I risultati dell'analisi di materialità vengono presi in considerazione dal responsabile della sostenibilità in seno alla Direzione e confluiscono nella valutazione dei rischi a livello aziendale.

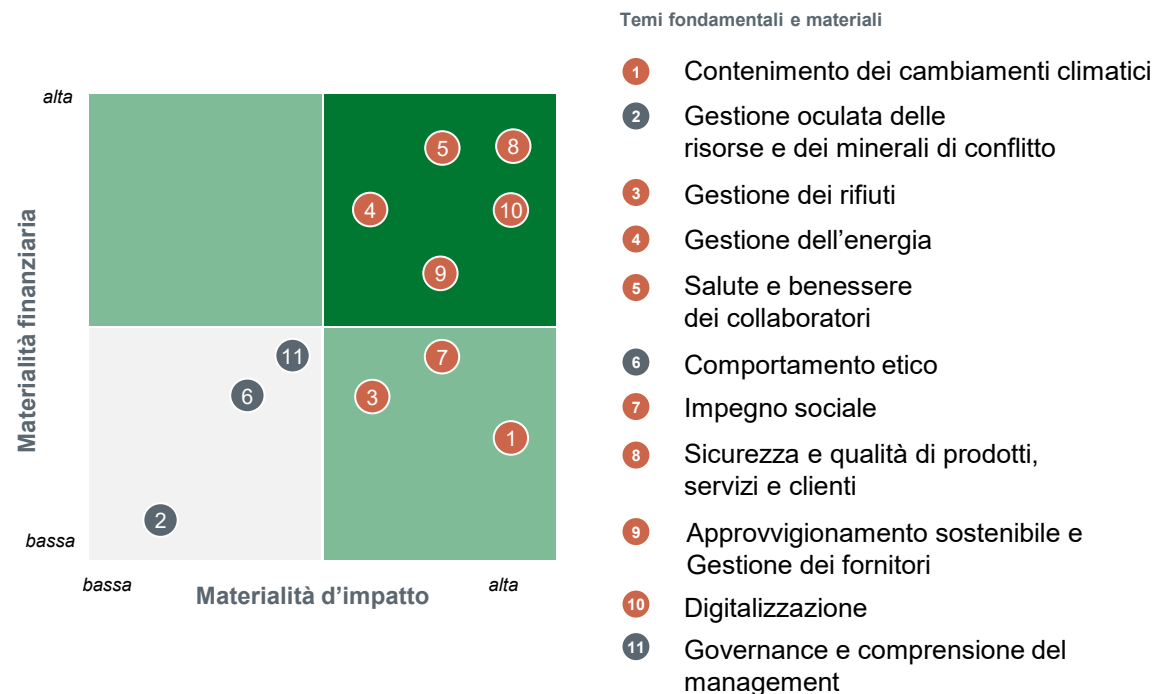


Grafico 3: matrice di materialità 2024 Securiton SA

1.5 Strategia di sostenibilità

1.5.1 Strategia e obiettivi di sostenibilità

La strategia di sostenibilità di Securiton SA è derivata dalla strategia aziendale sovraordinata. Si orienta ai temi centrali individuati nell'ambito dell'analisi di materialità.

Negli ambiti ambiente, sociale e gestione aziendale, Securiton SA si concentra su sei orientamenti strategici (cfr. grafico 4). Per ciascuno di questi orientamenti sono state formulate intenzioni chiare, fissati obiettivi concreti e definite misure efficaci. L'attuazione avverrà gradualmente lungo una roadmap strutturata. I sei orientamenti si ripercuotono spesso contemporaneamente su diversi ambiti tematici essenziali, creando preziose sinergie. Sostengono inoltre Sustainable Development Goals (SDG) specifici delle Nazioni Unite:



Gli obiettivi e le misure sanciti negli orientamenti influenzano direttamente i risultati illustrati nel prosieguo del rapporto.

Ulteriori informazioni sulla strategia di sostenibilità di Securiton SA e sugli orientamenti definiti sono disponibili qui: [Sostenibilità | SECURITON SA](#)



Grafico 4: i sei orientamenti della strategia di sostenibilità

1.6 Rendicontazione e comunicazione

1.6.1 Identificazione delle informazioni essenziali e degli standard tematici ESRS

I dati sugli ambiti tematici essenziali identificati sono pubblicati in conformità ai seguenti standard ESRS:

Ambito	Standard ESRS	Punti chiave nella rendicontazione
Environment (Ambiente)	E1	<ul style="list-style-type: none">▪ Clima ed energia
	E5	<ul style="list-style-type: none">▪ Deflussi di risorse▪ Rifiuti
Social (Sociale)	S1 e S2	<ul style="list-style-type: none">▪ Condizioni di lavoro▪ Uguaglianza e inclusione▪ Sicurezza e protezione sul luogo di lavoro▪ Formazione continua
	S4	<ul style="list-style-type: none">▪ Accesso alle informazioni▪ Protezione/sicurezza delle informazioni e dei consumatori/utenti finali
Governance (Gestione aziendale)	G1	<ul style="list-style-type: none">▪ Cultura aziendale▪ Gestione dei fornitori

In base alla valutazione di materialità, i seguenti standard tematici ESRS devono essere considerati come non essenziali per Securiton SA:

- E2 Inquinamento
- E3 Risorse idriche e marine
- E4 Biodiversità ed ecosistemi
- S3 Comunità interessate

02

Environmental (Ambiente) ESRS E1 ed E5



2.1 Cambiamenti climatici (ESRS E1)

[2.1.1 Strategie di adattamento e di riduzione](#)

[2.1.2 Impatti significativi, rischi e opportunità](#)

[2.1.3 Processi e direttive/standard interni/esterni](#)

[2.1.4 Obiettivi e misure](#)

[2.1.5 Risultati](#)

2.2 Economia circolare (ESRS E5)

[2.2.1 Impatti significativi, rischi e opportunità](#)

[2.2.2 Processi e direttive/standard interni/esterni](#)

[2.2.3 Obiettivi e misure](#)

[2.2.4 Risultati](#)

2.1 Cambiamenti climatici (ESRS E1)

2.1.1 Strategie di adattamento e di riduzione

Piano di transizione



Securiton SA è consapevole degli obiettivi del Consiglio federale svizzero, secondo i quali la Svizzera deve raggiungere lo zero netto delle emissioni di gas serra entro il 2050. Le imprese svizzere che non si impegnano a favore della riduzione hanno la possibilità di elaborare su base volontaria relativi piani di riduzione.

Per sviluppare un percorso di decarbonizzazione sostenibile dal punto di vista economico ed ecologico, l'attenzione è rivolta alla creazione di una solida base di dati per Securiton SA. Negli orientamenti "Creazione di valore sostenibile" ed "Efficienza delle risorse" sono stati sanciti, tra l'altro, una gestione centralizzata degli edifici e delle sedi e un bilancio della CO₂.

Le conoscenze acquisite costituiranno la base per decidere in quale forma e in quale momento definire un percorso concreto di riduzione.

2.1.2 Impatti significativi, rischi e opportunità

L'analisi di materialità ha identificato gli effetti, le opportunità e i rischi principali seguenti:

	Conseguenze	Opportunità 	Rischi 
1	Emissioni di gas serra	Riduzione tramite: <ul style="list-style-type: none">▪ Digitalizzazione▪ Concetti di mobilità alternativi▪ Riduzione dei viaggi	Causate da: <ul style="list-style-type: none">▪ Viaggi e trasferte▪ Combustibili fossili (flotta di veicoli, infrastruttura ecc.)
2	Efficienza delle risorse/energetica	<ul style="list-style-type: none">▪ Creazione di un bilancio energetico e della CO₂ completo▪ Criteri di ecoefficienza nello sviluppo dei prodotti	<ul style="list-style-type: none">▪ Bilancio energetico lacunoso▪ Deflussi di risorse inutilizzate (materiale)

2.1.3 Processi e direttive/standard interni/esterni

Securiton SA è certificata dal 2013 ai sensi della norma di gestione ambientale ISO 14001¹. Questo sistema serve a definire in modo sistematico gli obiettivi ambientali, a documentare le misure corrispondenti e a monitorare regolarmente i progressi compiuti.

I cambiamenti climatici influiscono in maniera sempre maggiore, direttamente o indirettamente, anche su altri sistemi di gestione dell'azienda. I possibili effetti vengono identificati nell'ambito delle analisi degli scenari e valutati con l'analisi di materialità. I temi rilevanti vengono seguiti e integrati nella pianificazione strategica.

Sulla base delle norme vigenti per i sistemi di gestione vengono sviluppati direttive e processi completi, regolarmente verificati e adeguati ai nuovi requisiti esterni e interni.

¹ Scope: sedi in Svizzera

2.1 Cambiamenti climatici (ESRS E1)

2.1.4 Obiettivi e misure

	Conseguenze	Obiettivi	Misure		
			2024	2025 / 2026	2027 / 2028
1	Emissioni di gas serra	<p>Emissioni di gas serra ridotte grazie alla mobilità commerciale</p> <hr/> <p>Nuovi impianti creati solo con Remote Access</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Creare una governance sulla mobilità ▪ Ridurre i resi da spedizioni ▪ Introdurre la misurazione dell'efficacia del Remote Access 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ottimizzare la flotta di veicoli (10% con concetti di mobilità alternativi) ▪ Ridurre i viaggi ▪ Allestire un bilancio della CO₂/energia/risorse 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ottimizzare la flotta di veicoli (20% con concetti di mobilità alternativi) ▪ Ridurre i viaggi
2	Efficienza delle risorse/energetica	<p>L'efficienza energetica come criterio applicato nel piano immobiliare</p> <hr/> <p>Quantità di rifiuti ridotta entro il 2025 rispetto al 2019</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ottimizzare la misurazione e la raccolta dei rifiuti 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Allestire un bilancio della CO₂/energia/risorse ▪ Applicare l'eco-efficienza come criterio di progettazione ▪ Structurare la gestione di edifici e sedi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ridurre l'impronta ecologica di prodotti e servizi ▪ Promuovere la creazione di valore eco-efficiente

2.1 Cambiamenti climatici (ESRS E1)

2.1.5 Risultati

Consumo e mix di energia

Per lo svolgimento della propria attività, Securiton SA si avvale sia di fonti di energia fossili che rinnovabili. Una parte del fabbisogno di elettricità è coperta dall'energia secondaria proveniente dai propri impianti fotovoltaici (impianti FV). L'energia in eccesso viene immessa nella rete elettrica svizzera e messa a disposizione della collettività.

Rispetto al 2023, nel 2024 il consumo energetico totale (circa 9 787 megawattora (MWh)) è stato inferiore di circa il 7%. Questa riduzione è dovuta principalmente al calo del consumo di carburanti fossili dovuto al minore chilometraggio del parco veicoli. Gli altri consumi sono rimasti stabili.

Produzione propria energia secondaria (impianti FV)	2023 (MWh)	2024 (MWh)
Totale produzione	207,5	213,7
Consumo proprio	157,6	165,8
Reimmissione in rete	49,9	47,9

Il consumo energetico si è sviluppato come segue:

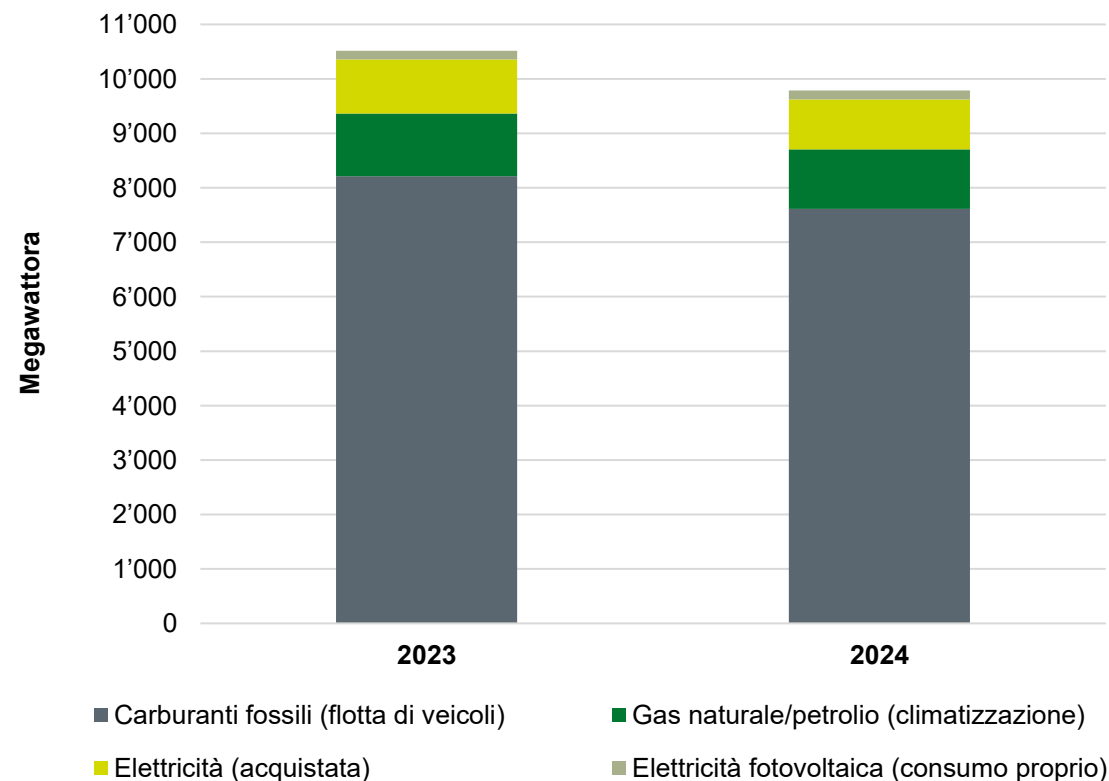


Grafico 5: consumo energetico totale e suddivisione in categorie specifiche

[Alla tabella con ulteriori dettagli di calcolo](#)

2.1 Cambiamenti climatici (ESRS E1)

Emissioni di gas serra

Attualmente Securiton SA tiene conto delle seguenti fonti di emissioni:

Scope 1

- Flotta di veicoli
- Combustibili per la climatizzazione

Scope 2

- Elettricità (acquistata)

Scope 3

- Viaggi di lavoro (treno e aereo)
- Trasporti in partenza dal magazzino presso la sede principale (Posta Svizzera, Planzer/Quali-Night)

Rispetto al 2023, nel 2024 sono state emesse circa 243 t di CO₂e in meno. Il risparmio è dovuto principalmente a due fattori:

1. Il passaggio da DEFRA a IATA CO₂ Connect nel calcolo delle emissioni dei voli effettuato da American Express Global Business Travel, che ha comportato modifiche significative nei dati di base utilizzati (ad es. considerazione del consumo di carburante specifico del tipo di aeromobile, del carico effettivo dei passeggeri, dei fattori di emissione basati sul tempo di volo anziché sulla distanza di volo ecc.).
2. La flotta di veicoli ha percorso complessivamente 1 285 871 km in meno.

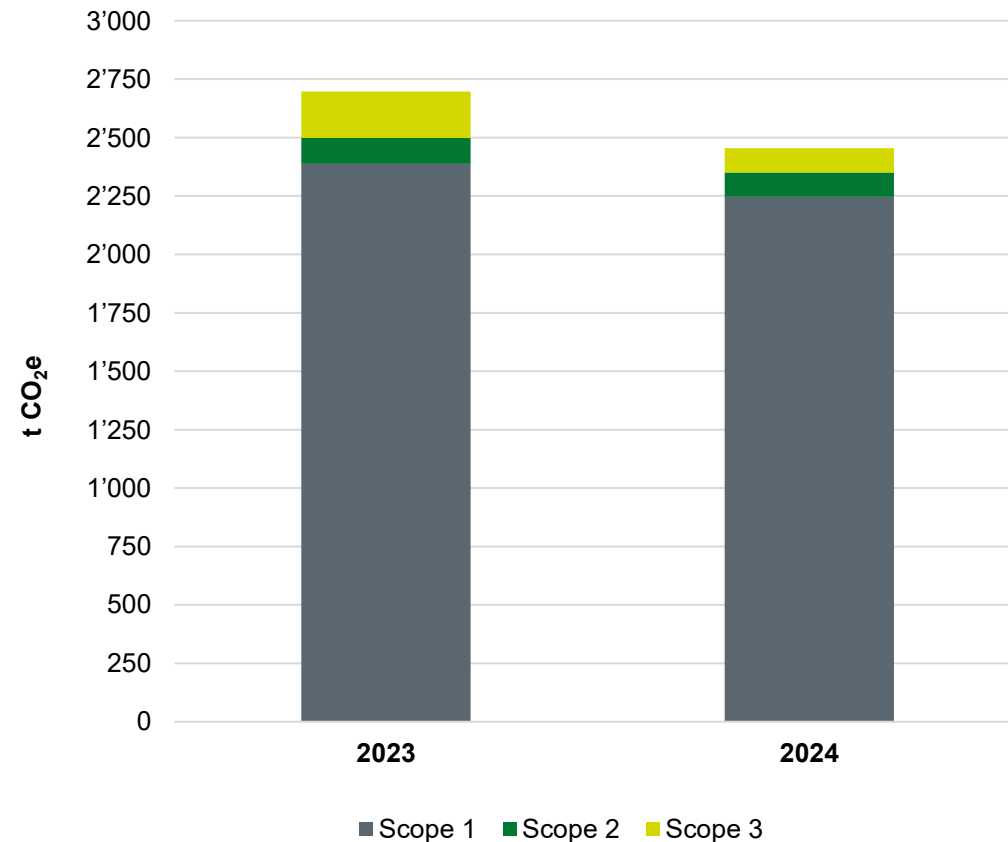


Grafico 6: emissioni di gas serra per Scope in tonnellate di CO₂e (t CO₂e).

[Alla tabella con ulteriori dettagli di calcolo](#)

2.2 Economia circolare (ESRS E5)

2.2.1 Impatti significativi, rischi e opportunità

L'analisi di materialità ha identificato gli effetti, le opportunità e i rischi principali seguenti:

Impatto	Opportunità +	Rischi -
1 Utilizzo delle risorse	<ul style="list-style-type: none">▪ Riduzione dei rifiuti grazie alla digitalizzazione▪ Riduzione del materiale di imballaggio e utilizzo di alternative ecologiche▪ Sviluppo dei prodotti ecoefficiente▪ Aumento della quota di risorse riciclabili e/o rinnovabili	<ul style="list-style-type: none">▪ Utilizzo della plastica per prodotti e imballaggi▪ Potenziale apporto di macro/microplastiche nell'ambiente a causa di uno smaltimento non corretto▪ Sostanze (particolarmente) preoccupanti nei prodotti▪ Novità normative sugli utilizzi di materiali/sostanze

2.2.2 Processi e direttive/standard interni/esterni

Smaltimento dei rifiuti e utilizzo delle risorse

Lo smaltimento dei rifiuti avviene in conformità alle norme di legge nazionali. Il materiale riciclabile viene destinato al riutilizzo e il calore residuo dagli impianti di incenerimento dei rifiuti urbani viene trasferito, ove possibile, a un uso secondario da parte dei partner di smaltimento.

Sicurezza e qualità dei prodotti

Il portafoglio prodotti di Securiton SA è soggetto per sua natura a severi requisiti qualitativi, in quanto serve a proteggere persone e beni materiali. Ciò richiede spesso certificazioni o approvazioni da parte delle autorità prima che un prodotto possa essere immesso sul mercato. Tutti i prodotti di Securiton SA sono conformi alle direttive e alle legislazioni nazionali dei Paesi in cui vengono utilizzati. Le dichiarazioni di conformità REACH/RoHS sono consultabili [online](#). Se i prodotti vengono utilizzati conformemente alla destinazione d'uso, non vengono rilasciate sostanze pericolose.

Economia circolare oculata

Securiton SA riconosce gli effetti positivi dell'economia circolare sull'utilizzo delle risorse, tuttavia l'uso di materiali riciclati non deve mai compromettere la sicurezza e la qualità dei prodotti. Per questo motivo, già in fase di sviluppo di nuovi prodotti si presta attenzione a un design ecoefficiente. Una riprogettazione radicale di prodotti esistenti non rientra tra gli obiettivi principali a causa delle procedure di omologazione lunghe e costose.

2.2 Economia circolare (ESRS E5)

2.2.3 Obiettivi e misure

Impatto	Obiettivi	Misure		
		2024	2025 / 2026	2027 / 2028
1 Utilizzo delle risorse	Quantità di rifiuti ridotta entro il 2025 rispetto al 2019			
	Nuovi impianti creati solo con Remote Access	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ottimizzare la misurazione e la raccolta dei rifiuti ▪ Introdurre la misurazione dell'efficacia del Remote Access 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Allestire un bilancio della CO₂/energia/risorse 	
	Monitoraggio degli indicatori di processo consolidato	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementare indicatori di processo ▪ Partecipare al rapporto di sostenibilità del Gruppo Securitas Svizzera 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Applicare l'eco-efficienza come criterio di progettazione ▪ Valutare il protocollo per il bilancio della CO₂ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ridurre l'impronta ecologica di prodotti e servizi
	Pubblicazione di un rapporto di sostenibilità conforme	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pubblicare la pagina Intranet "Sostenibilità" ▪ Eseguire una formazione di sensibilizzazione 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Allestire un bilancio della CO₂/energia/risorse ▪ Pubblicare il primo rapporto di sostenibilità di Securiton SA 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promuovere la creazione di valore eco-efficiente ▪ Adeguare il rapporto di sostenibilità ai nuovi requisiti
	Sensibilizzazione efficace raggiunta			

2.2 Economia circolare (ESRS E5)

2.2.4 Risultati

Rifiuti riciclabili e rifiuti residui

Securiton SA amplia costantemente la raccolta dei dati in relazione alle diverse categorie di rifiuti per comprendere con maggiore precisione i tipi e le quantità di materiali prodotti. In particolare la categoria “Rifiuti elettrici ed elettronici” è soggetta a forti oscillazioni, poiché è influenzata in modo determinante dagli ordini dei clienti (modernizzazioni) che prevedono un’elevata frequenza di sostituzione degli apparecchi ed è quindi fortemente dipendente dagli ordini.

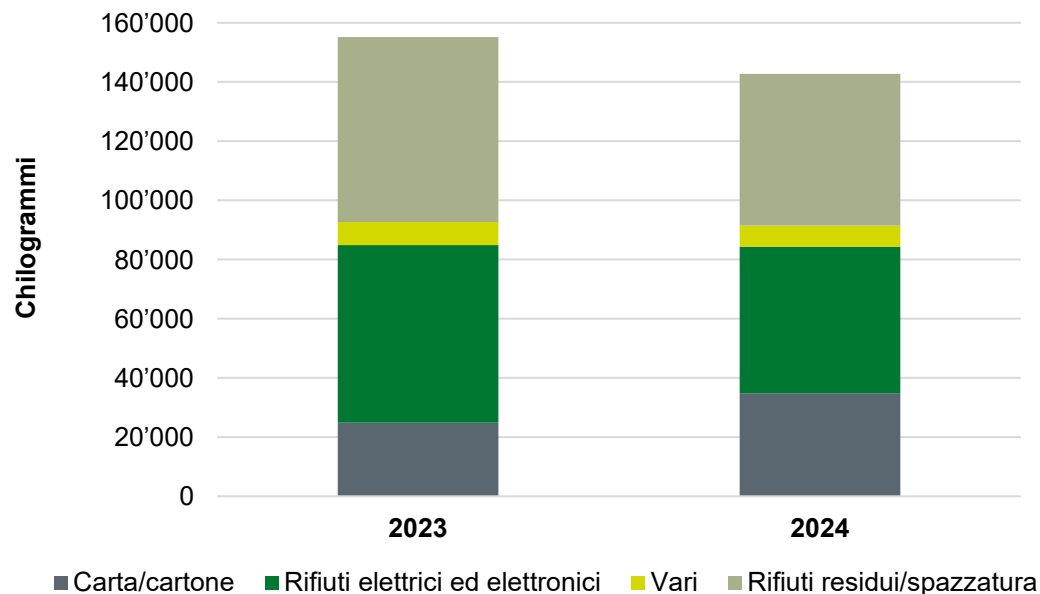


Grafico 7: categorie e quantità di rifiuti misurate. La categoria “Vari” è composta da legno, cavi/rame e rottami metallici.

[Alla tabella con ulteriori dettagli](#)

Rifiuti speciali e ionizzanti

I rifiuti speciali vengono trattati e smaltiti a regola d’arte da Securiton SA. I rifiuti ionizzanti vengono preparati, contrassegnati e inoltrati per lo smaltimento dall’incaricato alla radioprotezione nel rispetto delle disposizioni di legge. Securiton SA non installa più rivelatori di fumo a ionizzazione, ma in caso di smontaggio degli apparecchi esistenti è tenuta a ritirarli e a smaltirli a regola d’arte.

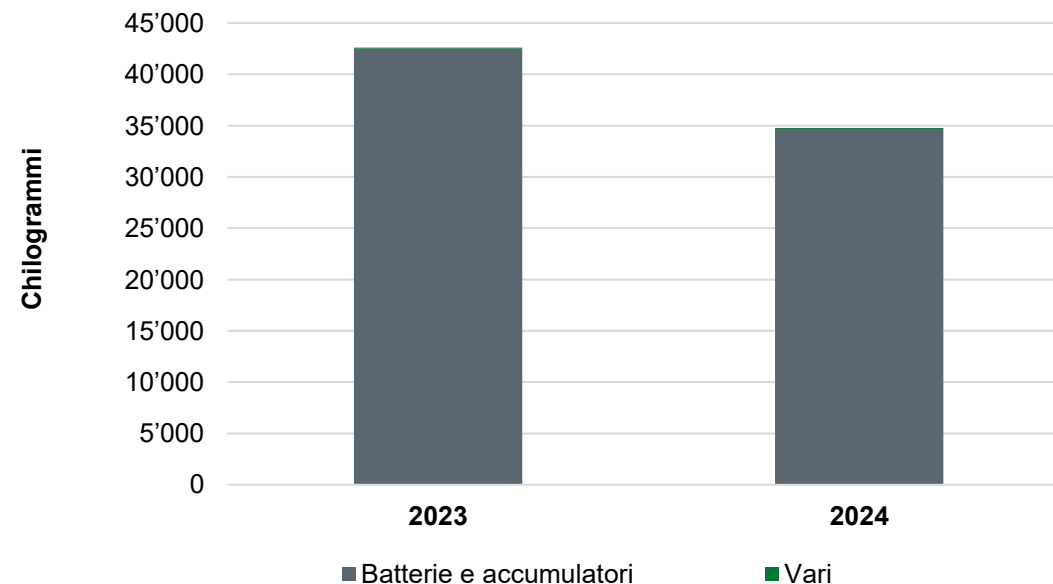


Grafico 8: categorie e quantità di rifiuti misurate. La categoria “Vari” è composta da bombolette spray, cartucce di gas e rivelatori di fumo a ionizzazione (quantità di rifiuti ≤ 100 kg).

03

Social (Sociale) ESRS S1, S2 e S4



3.1 Manodopera propria (ESRS S1)

[3.1.1 Impatti significativi, rischi e opportunità](#)

[3.1.2 Processi e direttive/standard interni/esterni](#)

[3.1.3 Obiettivi e misure](#)

[3.1.4 Risultati](#)

3.2 Manodopera nella catena di creazione del valore (ESRS S2)

[3.2.1 Impatti significativi, rischi e opportunità](#)

[3.2.2 Processi e direttive/standard interni/esterni](#)

[3.2.3 Obiettivi e misure](#)

[3.2.4 Risultati](#)

3.3 Consumatori e utenti finali (ESRS S4)

[3.3.1 Impatti significativi, rischi e opportunità](#)

[3.3.2 Processi e direttive/standard interni/esterni](#)



[3.3.3 Obiettivi e misure](#)

[3.3.4 Risultati](#)

3.1 Manodopera propria (ESRS S1)

3.1.1 Impatti significativi, rischi e opportunità

Nell'ambito dell'analisi di materialità sono stati identificati gli effetti, le opportunità e i rischi principali seguenti:

Impatto	Opportunità 	Rischi 
1 Condizioni di lavoro	<ul style="list-style-type: none">▪ Direttive istituzionalizzate▪ Coinvolgimento, promozione e sensibilizzazione del personale▪ Fidelizzazione del personale▪ Soddisfazione del personale▪ Employer branding	<ul style="list-style-type: none">▪ Giorni di infortunio/Assenze prolungate▪ Carenza di personale specializzato

3.1.2 Processi e direttive/standard interni/esterni

Condizioni di lavoro eque

Securiton SA fa parte di Swissmem e dell'Associazione padronale svizzera dell'industria metalmeccanica ASM ed è soggetta al contratto collettivo di lavoro (CCL) dell'industria metalmeccanica ed elettrica (MEM), che garantisce condizioni di lavoro eque e sicure.

Assicurazione sociale

Il personale¹ è assicurato per legge e affiliato alla Cassa pensione del Gruppo Securitas Svizzera.

Integrità e compliance

In quanto parte del Gruppo Securitas Svizzera, Securiton SA si impegna a rispettare direttive di compliance estese a livello di gruppo. Queste comprendono, tra l'altro, una

politica di tolleranza zero nei confronti di discriminazione, mobbing, molestie sessuali, corruzione, frode e concorrenza sleale. I casi sospetti possono essere segnalati tramite il portale interno di segnalazione del Gruppo Securitas Svizzera o attraverso un organo di mediazione.

Sicurezza sul lavoro e protezione della salute

I nuovi membri del personale devono frequentare obbligatoriamente una formazione introduttiva su questi temi. A seconda della funzione sono previsti corsi di formazione aggiuntivi, ad esempio sui dispositivi anticaduta. Dal 2019 Securiton SA è certificata ISO 45001¹ (precedentemente OHSAS 18001 dal 2013). Le situazioni non sicure nel lavoro quotidiano possono essere segnalate allo specialista responsabile tramite un modulo, in modo da individuare ed eliminare tempestivamente i rischi. Inoltre, tutti i collaboratori hanno a disposizione una consulenza per l'ergonomia sul posto di lavoro. Le attrezzature di lavoro, come strumenti di misurazione e utensili, vengono controllate regolarmente e documentate a livello centrale.

Partecipazione alle decisioni e cultura del feedback

Gli interessi del personale sono rappresentati nei confronti della Direzione da una commissione del personale eletta. Inoltre, due volte all'anno vengono effettuati sondaggi tra il personale. I risultati e le misure che ne derivano vengono comunicati in modo trasparente.

Miglioramento continuo

Con il programma "SecuriFit", Securiton SA promuove i principi Lean e il processo di miglioramento continuo (PMC). Questo processo è supportato in ogni succursale da un Lean Master. Il personale può contribuire attivamente, apportare idee e promuovere miglioramenti.

Riconoscimenti

Dal 2019 Securiton SA si fregia del label "Great Place to Work". Come azienda di tirocinio forma apprendisti in sei professioni e per questo è stata insignita del label "Great Start".

¹ Scope: sedi in Svizzera

3.1 Manodopera propria (ESRS S1)

3.1.3 Obiettivi e misure

Impatto	Obiettivi	Misure		
		2024	2025 / 2026	2027 / 2028
1 Condizioni di lavoro	Promozione di inclusione e diversità nel reclutamento			
	Ulteriore sviluppo del personale consentito e promosso	<ul style="list-style-type: none">Elaborare direttive tematiche a livello aziendale e garantirne l'efficacia	<ul style="list-style-type: none">Mantenere il livello di inclusione/diversità nella valutazione "Great Place to Work"Ottenere un aumento dell'efficacia del sistema di gestione integrato (IMS) come parte della "Operative Excellence"	<ul style="list-style-type: none">Consolidare un approccio GRC integrato (Governance, Risk Management, Compliance)
	Evitare gli infortuni sul lavoro con giorni di assenza dal lavoro			

3.1 Manodopera propria (ESRS S1)

3.1.4 Risultati

Demografia e diversità

Numero di collaboratori al 31.12 (apprendisti esclusi)	2023		2024	
Totale	784	100%	836	100%
Donne	109	14%	125	15%
Uomini	675	86%	711	85%

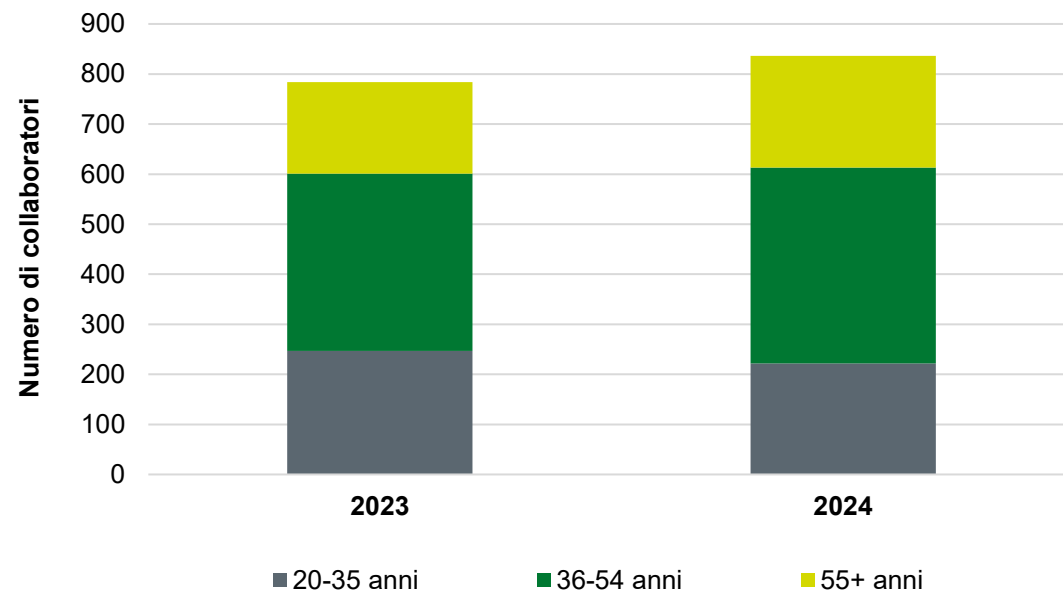


Grafico 9: demografia del personale (organico) per fascia di età al 31 dicembre (apprendisti esclusi)

ETP collaboratori al 31.12 (apprendisti esclusi)	2023		2024	
Totale	768,70	100%	780,80	100%
Donne	94,56	12%	101,35	13%
Uomini	674,14	88%	679,45	87%

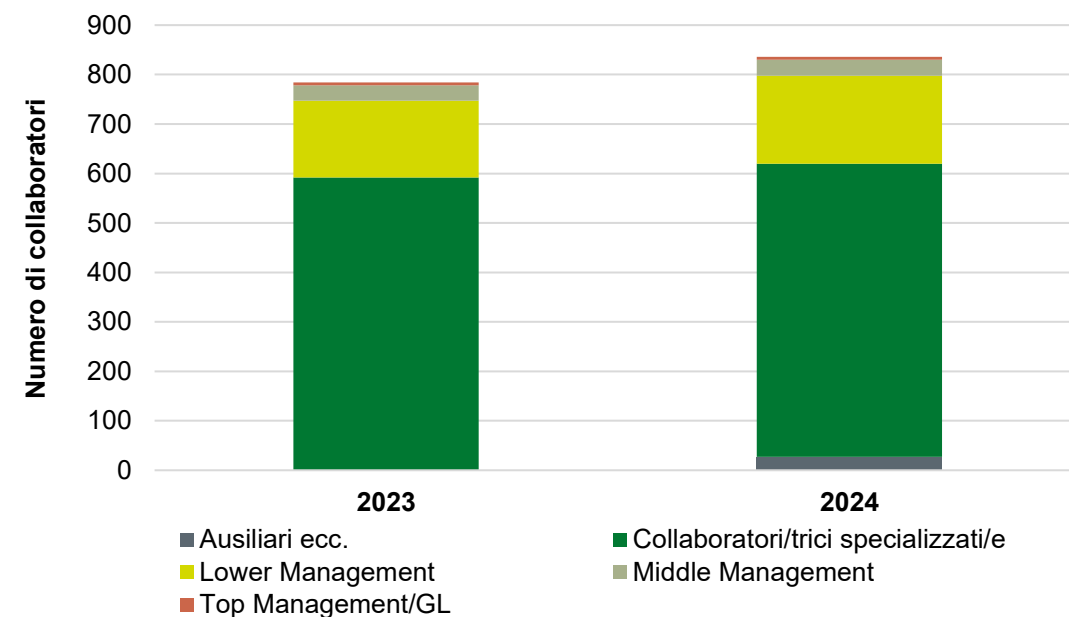


Grafico 10: demografia del personale (organico) per funzioni al 31 dicembre (apprendisti esclusi)

[Alla tabella con ulteriori dettagli](#)

3.1 Manodopera propria (ESRS S1)

Demografia e diversità

Apprendisti al 31.12	2023	2024
Totale	18	17
Donne	2	3
Uomini	16	14

Parità

Denominazione	2023	2024
Differenza salariale tra i sessi ¹	n/d	4%

¹ Tool di analisi standard Logib Modulo 1 dell'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo (UFU)

Commissione del personale

Denominazione	2023	2024
Numero di riunioni interne della Commissione del personale	12	12
Numero di riunioni con la Direzione	3	3
Numero di richieste inoltrate	1	2
<i>Numero di richieste trattate dalla PEKO internamente</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>Numero di richieste presentate alla Direzione</i>	<i>0</i>	<i>2</i>

Sicurezza sul lavoro e protezione della salute

Denominazione	2023	2024
Numero di infortuni professionali ¹	21	23 ²
Numero di infortuni professionali con conseguenze mortali	0	0
Numero di "giorni indennizzati" secondo la SUVA ³	109	83
Numero di giorni di malattia	5 077	6 505

¹ Tutti gli infortuni professionali notificati alla SUVA, indipendentemente dalla loro gravità.

² Categorie di infortuni più frequenti:

- Inciampo e caduta: 7 casi
- Tamponamenti (azione esterna): 4 casi
- Lavori sotto tensione/sollevamento/lesioni agli occhi e ai denti: 2 casi ciascuno

³ Il diritto all'indennità giornaliera sussiste soltanto a partire dal terzo giorno successivo all'infortunio.

Formazione e perfezionamento

Denominazione	2023	2024
Numero di giornate di formazione continua (in presenza o online) ¹	2 532	2 010

¹ Corsi di formazione esterni e interni con certificato/diploma. Esclusivamente formazioni con accordi di formazione continua.

3.2 Manodopera nella catena di creazione del valore (ESRS S2)

3.2.1 Impatti significativi, rischi e opportunità

Nell'ambito dell'analisi di materialità sono stati identificati gli effetti, le opportunità e i rischi principali seguenti:

Impatto	Opportunità +	Rischi -
1 Condizioni di lavoro	<ul style="list-style-type: none">Gestione guidata dei fornitoriAcquisti sostenibili	<ul style="list-style-type: none">Conoscenza lacunosa delle catene di fornitura (corruzione, concussione, lavoro minorile ecc.)

3.2.2 Processi e direttive/standard interni/esterni

Securiton SA attribuisce grande importanza a un operato etico e responsabile, anche al di là dei confini aziendali. Attenzione viene posta alla strutturazione sostenibile della catena di fornitura.

Al fine di garantire valori condivisi, è stata sviluppata una linea guida per i fornitori che include, tra gli altri, i seguenti principi:

- Rispetto delle legislazioni nazionali, in particolare in materia di condizioni di lavoro
- Salari conformi al mercato
- Impegno per la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute
- Pari opportunità e non discriminazione
- Integrità e tolleranza zero nei confronti di corruzione, concussione e appropriazione indebita

Le disposizioni di compliance a livello del Gruppo Securitas Svizzera costituiscono parte integrante della presente direttiva per i fornitori. I fornitori sono tenuti ad attuare i principi in modo analogo e lo confermano firmando la direttiva.

Verifica e gestione del rischio

- Audit:** nel caso di fornitori selezionati, Securiton SA si riserva il diritto di eseguire audit in loco o in formato digitale.
- Autodichiarazioni:** i fornitori vengono controllati progressivamente tramite autodichiarazioni orientate alla loro categoria e al fatturato annuo previsto. L'attenzione è rivolta alle categorie con il fatturato maggiore (A e B [cfr. grafico 11, capitolo 3.2.4](#)). La responsabilità esecutiva spetta al dipartimento Acquisti.
- Verifica del lavoro minorile:** un altro elemento è la verifica annuale basata sul rischio di un possibile lavoro minorile nella catena di approvvigionamento nell'ambito delle disposizioni dell'Ordinanza sugli obblighi di diligenza e trasparenza in relazione a minerali e metalli originari di zone di conflitto e al lavoro minorile (ODiT). Il processo è ancorato nel sistema di gestione integrato e a partire dal 2025 viene eseguito dal dipartimento Acquisti in collaborazione con il dipartimento Sistemi di gestione.

Governance nella gestione della catena di fornitura

Con lo sviluppo di una governance sovraordinata viene creato un quadro unitario a livello aziendale per la gestione e il monitoraggio della catena di fornitura. Responsabilità chiare e processi documentati favoriscono la trasparenza e un comportamento etico nella quotidianità operativa, supportando così una politica di approvvigionamento responsabile. Ciò contribuisce a riconoscere tempestivamente i potenziali rischi e a ridurli sistematicamente attraverso misure mirate.

Portale di segnalazione dei casi sospetti

Per rafforzare ulteriormente la trasparenza si sta valutando la creazione di un portale di segnalazione pubblicamente accessibile, con lo scopo di consentire anche a persone esterne all'azienda di segnalare casi sospetti di violazioni delle disposizioni di compliance vigenti del Gruppo Securitas Svizzera e di Securiton SA o di disposizioni di legge.

3.2 Manodopera nella catena di creazione del valore (ESRS S2)

3.2.3 Obiettivi e misure

Impatto	Obiettivi	Misure		
		2024	2025 / 2026	2027 / 2028
1 Condizioni di lavoro	Rischi nella catena di fornitura ridotti con misure efficaci	<ul style="list-style-type: none"> Verificare i rischi nella catena di fornitura Elaborare una governance per la gestione delle catene di fornitura Elaborare direttive tematiche a livello aziendale e garantirne l'efficacia 	<ul style="list-style-type: none"> Ottimizzare la catena logistica in modo orientato al rischio Implementare la governance per la gestione delle catene di fornitura e misurarne il rispetto Ottenere un aumento dell'efficacia del sistema di gestione integrato (IMS) come parte della "Operative Excellence" 	<ul style="list-style-type: none"> Consolidare un approccio GRC integrato (Governance, Risk Management, Compliance)
	Governance per la gestione delle catene di fornitura rispettata			
	Conformità garantita in modo documentabile			

3.2 Manodopera nella catena di creazione del valore (ESRS S2)

3.2.4 Risultati

Direttiva per i fornitori

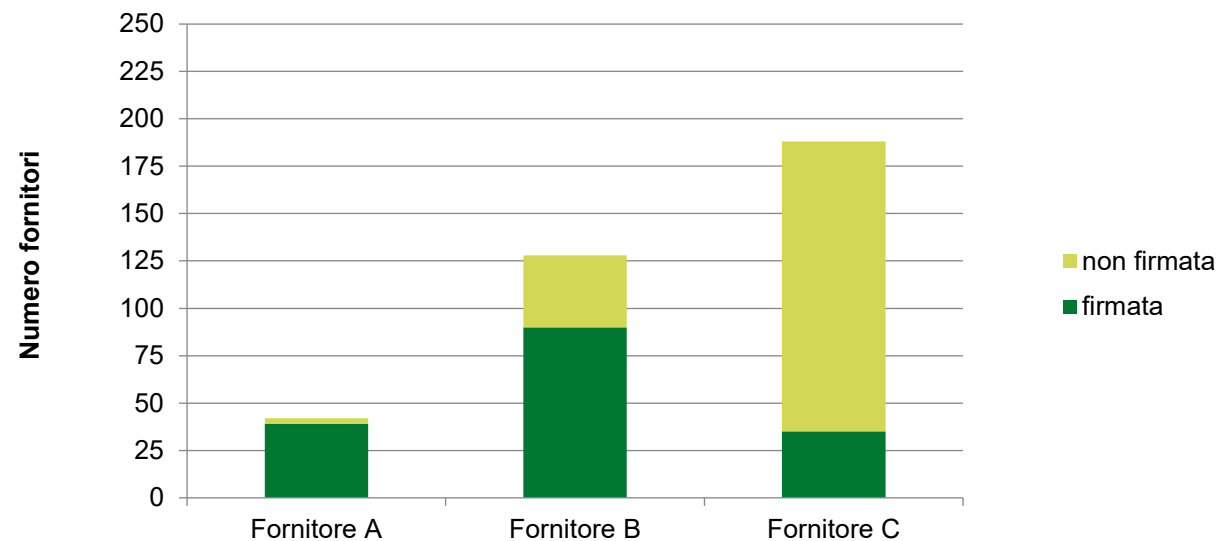


Grafico 11: direttive per i fornitori 2024 firmate e restituite per categoria di fornitori

Legenda:

Fornitore A → Fatturato annuo \geq CHF 100 000.–

Fornitore B → Fatturato annuo compreso tra CHF 10 000.– e CHF 99 999.–



Fornitore C → Fatturato annuo $<$ CHF 10 000.–

[Alla tabella con ulteriori dettagli](#)

3.3 Consumatori e utenti finali (ESRS S4)

3.3.1 Impatti significativi, rischi e opportunità

Nell'ambito dell'analisi di materialità sono stati identificati gli effetti, le opportunità e i rischi principali seguenti:

	Impatto	Opportunità 	Rischi 
1	Protezione di persone e beni materiali	<ul style="list-style-type: none">Qualità del prodottoCertificazione secondo ISO 27001	<ul style="list-style-type: none">Guasto del prodottoAttacchi informaticiEffrazione fisica

3.3.2 Processi e direttive/standard interni/esterni

Prodotti e servizi affidabili e di qualità sono essenziali per la protezione di persone e beni materiali. Altrettanto importante è la protezione dei dati sensibili da accessi non autorizzati, sia fisici che digitali. Questi aspetti sono decisivi per il successo di Securiton SA, che da oltre 75 anni è sinonimo di sicurezza, competenza, qualità, innovazione e orientamento al cliente.

Compliance e garanzia della qualità

Per garantire questi fattori di successo, Securiton SA soddisfa numerosi requisiti legali e normativi, tra cui i seguenti (elenco non esaustivo):

- Regolamento UE sui prodotti da costruzione
- Conformità CE
- Direttive REACH e RoHS
- Direttive settoriali dell'Associazione svizzera dei costruttori di sistemi di sicurezza (SES) e dell'Associazione degli istituti cantonali di assicurazione antincendio (AICAA)
- Prescrizioni dell'Ordinanza sugli impianti a bassa tensione (OIBT)

Inoltre, i prodotti vengono controllati da enti indipendenti come il Laboratorio federale di prova dei materiali (EMPA), AICAA o VdS Schadenverhütung GmbH. Tutti gli impianti ultimati sul mercato

svizzero sono sottoposti a un collaudo finale standardizzato e protocollato prima della consegna al cliente. Inoltre, impianti selezionati che soddisfano determinati criteri vengono sottoposti a un audit tecnico approfondito. I cospicui investimenti in specialisti certificati AICAA, SES e OIBT e negli audit tecnici periodici degli impianti consentono di assicurare in modo duraturo il rispetto dei requisiti legali e specifici del settore.

Queste misure complete di garanzia della qualità contribuiscono in modo sostanziale alla qualità a lungo termine di prodotti e impianti e promuovono attivamente la protezione di persone e beni materiali.

Certificazione dei sistemi di gestione

Il sistema di gestione della qualità di Securiton SA è certificato ISO 9001¹ dal 1992. Per il 2025 è inoltre prevista la certificazione del sistema di gestione della sicurezza delle informazioni secondo la norma ISO 27001. Nel 2024 l'azienda era nella fase di preparazione per questo traguardo.

Coinvolgimento dei clienti

Le schede tecniche e i manuali utente e degli impianti per i gestori assicurano il flusso di informazioni verso il cliente. Inoltre, i clienti vengono coinvolti mediante una valutazione periodica della soddisfazione. In questo modo garantiamo una comunicazione efficiente ed efficace con i nostri clienti.

Portale di segnalazione dei casi sospetti

Per rafforzare ulteriormente la trasparenza si sta valutando la creazione di un portale di segnalazione pubblicamente accessibile, con lo scopo di consentire anche a persone esterne all'azienda di segnalare casi sospetti di violazioni delle disposizioni di compliance vigenti del Gruppo Securitas Svizzera e di Securiton SA o di disposizioni di legge/normative.

¹ Scope: sedi in Svizzera

3.3 Consumatori e utenti finali (ESRS S4)

3.3.3 Obiettivi e misure

Impatto	Obiettivi	Misure		
		2024	2025 / 2026	2027 / 2028
1 Protezione di persone e beni materiali	Certificazione ISO 27001 ottenuta		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ottenere la prima certificazione ISO 27001 	
	Concetto di Business Continuity Management attuato	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eseguire l'audit preliminare ISO 27001 ▪ Creare un concetto di Business Continuity Management ▪ Elaborare direttive tematiche a livello aziendale e garantirne l'efficacia 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Attuare il concetto di Business Continuity Management ▪ Ottenere un aumento dell'efficacia del sistema di gestione integrato (IMS) come parte della "Operative Excellence" 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Garantire la ricertificazione ISO 27001 ▪ Consolidare un approccio GRC integrato (Governance, Risk Management, Compliance)
	Conformità garantita in modo documentabile			

3.3 Consumatori e utenti finali (ESRS S4)

3.3.4 Risultati

Audit tecnici degli impianti

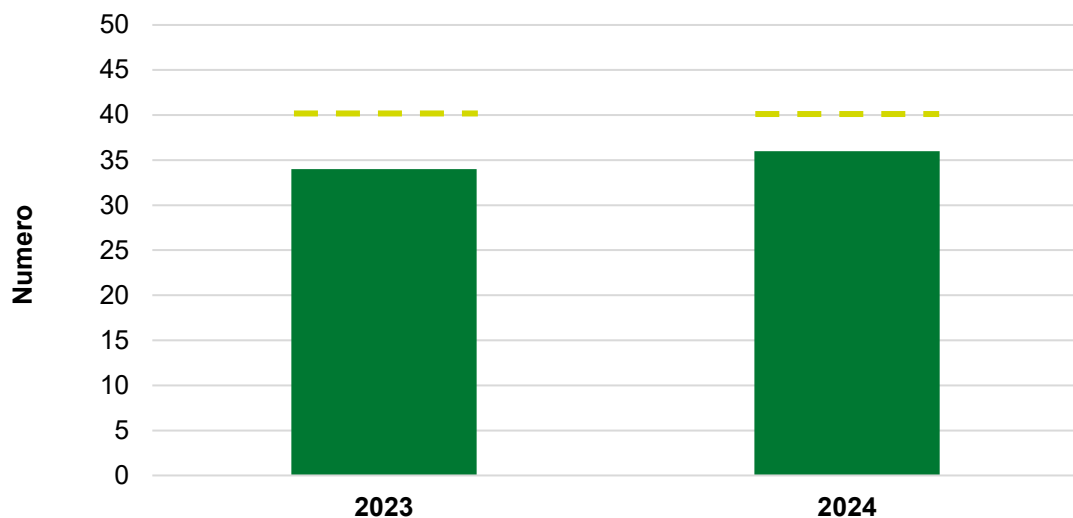


Grafico 12: numero di audit tecnici degli impianti eseguiti. Per ogni succursale e ramo (protezione antincendio, protezione antieffrazione, controllo accessi, sicurezza video e gestione della sicurezza), tra gli impianti qualificati viene selezionato 1 impianto all'anno per un audit tecnico (quindi al massimo 40 audit annui).

Specialisti certificati

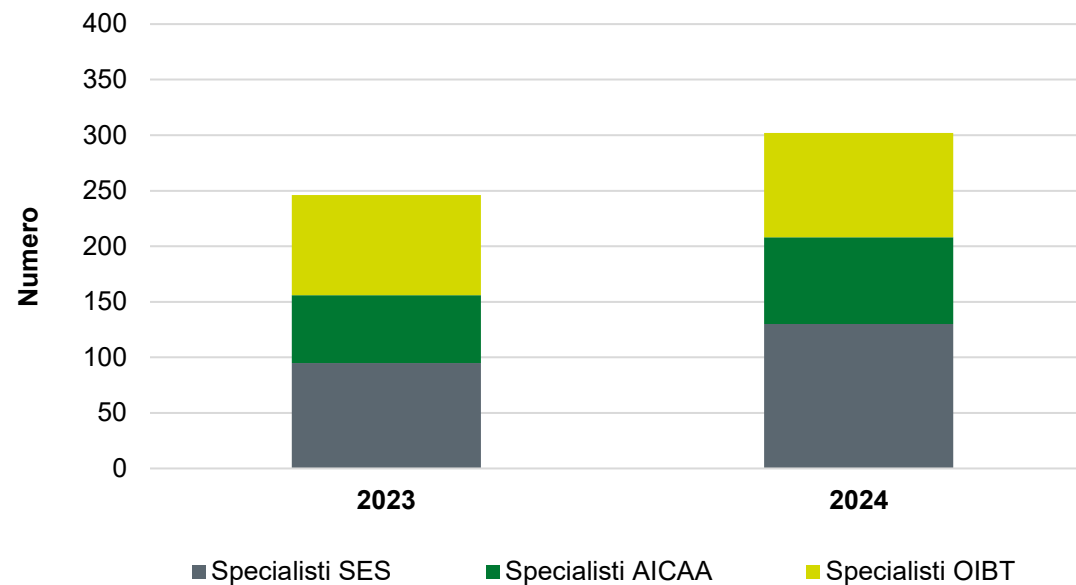


Grafico 13: numero di membri del personale con relativa certificazione specialistica. I piani di sviluppo individuali del personale promuovono l'ampliamento mirato delle competenze specialistiche.

04

Governance (Gestione aziendale) ESRS G1



4.1 Gestione aziendale (ESRS G1)

[4.1.1 Impatti significativi, rischi e opportunità](#)

[4.1.2 Processi e direttive/standard interni/esterni](#)

[4.1.3 Ruolo e competenze della gestione aziendale in relazione alle pratiche commerciali](#)



[4.1.4 Obiettivi e misure](#)

[4.1.5 Risultati](#)

4.1 Gestione aziendale (ESRS G1)

4.1.1 Impatti significativi, rischi e opportunità

Nell'ambito dell'analisi di materialità sono stati identificati gli effetti, le opportunità e i rischi principali seguenti:

Impatto	Opportunità 	Rischi 
1 Trasparenza e consapevolezza	<ul style="list-style-type: none">▪ Sensibilizzazione alla sostenibilità▪ Maggiore trasparenza e interconnessione delle imprese▪ Impegno sociale	<ul style="list-style-type: none">▪ Modifiche a breve termine a fronte delle disposizioni di legge sugli obblighi di rendiconto (UE o CH)

4.1.2 Processi e direttive/standard interni/esterni

Le relazioni di partenariato sono una componente centrale della cultura aziendale di Securiton SA. Pratiche commerciali etiche, strutture di compliance trasparenti e un forte impegno sociale mirano a creare un valore aggiunto sostenibile, sia all'interno dell'organizzazione che nello scambio con partner, fornitori e società.

Pratiche commerciali etiche e compliance

Securiton SA soddisfa le prescrizioni interne in materia di compliance del Gruppo Securitas Svizzera, che comprendono principi etici fondamentali come le pari opportunità, la non discriminazione e la tolleranza zero nei confronti di corruzione e concussione. Securiton SA soddisfa inoltre tutti i requisiti legali, normativi e/o di regolamentazione rilevanti. I principi operativi vengono comunicati attivamente e applicati con coerenza nel lavoro quotidiano, anche nei confronti di fornitori e partner, ad esempio tramite la direttiva per i fornitori.

Sistemi di segnalazione e protezione degli informatori

Per la segnalazione di comportamenti errati, tutto il personale ha a disposizione un organo di mediazione interno e il portale di segnalazione del Gruppo Securitas Svizzera. Le segnalazioni vengono trattate in modo confidenziale e verificate da specialisti qualificati. La protezione dell'identità è sempre garantita. Inoltre, si sta valutando l'introduzione di un portale di segnalazione accessibile dalle persone esterne all'azienda, al fine di poter segnalare casi sospetti di violazioni delle disposizioni di compliance vigenti del Gruppo Securitas Svizzera e di Securiton SA o di requisiti legali/normativi.

Impegno sociale

L'impegno sociale di Securiton SA rafforza la sicurezza sociale, sia all'interno dell'azienda sia nella società, creando così un valore aggiunto duraturo. La persona è al centro dell'azione e viene stimolata a operare autonomamente in modo mirato. Internamente, ciò si riflette nella promozione attiva del personale, nell'apertura vissuta nei confronti della diversità e nel coinvolgimento del personale in attività di sostenibilità. Esternamente Securiton SA si impegna in progetti che contribuiscono alla sicurezza sociale e alla coesione nella società.

Responsabilità finanziaria nel rapporto con i fornitori

Securiton SA è orgogliosa di avere ottenuto il rating Dun & Bradstreet (D&B) con l'indicatore di rischio 1, il livello più basso. Questo rating sottolinea l'elevata serietà nei pagamenti e la stabilità finanziaria di Securiton SA. Nell'ambito di una collaborazione di partenariato con i fornitori, Securiton SA rinuncia a una categorizzazione per la gestione delle fatture in base alle dimensioni aziendali. Tutti gli obblighi devono essere adempiuti il più rapidamente possibile, indipendentemente dalle dimensioni del partner commerciale.

4.1 Gestione aziendale (ESRS G1)

Cultura della sostenibilità

Una cultura della sostenibilità vissuta è un fattore fondamentale per un'azione efficace e sostenibile nella vita di tutti i giorni. Questo è merito del coinvolgimento attivo del personale e di una costante sensibilizzazione sui temi della sostenibilità. A tal fine, nel 2024 Securiton SA ha organizzato una formazione di base sul tema della sostenibilità, che sarà introdotta in tutta l'azienda nel 2025. Trasparenza e consapevolezza vengono ulteriormente promosse dalle seguenti misure:

- Creazione di una pagina Intranet con contenuti sulla sostenibilità
- Pubblicazione periodica di articoli tematici con notizie
- Partecipazione al rapporto di sostenibilità del Gruppo Securitas Svizzera
- Pubblicazione di un proprio rapporto di sostenibilità

Securiton SA fa valutare da EcoVadis ogni anno il proprio impegno per la sostenibilità e ne comunica i risultati sul proprio sito web. Ciò favorisce una comunicazione trasparente con tutti i gli stakeholder rilevanti.

4.1.3 Ruolo e competenze della gestione aziendale in relazione alle pratiche commerciali

La Direzione di Securiton SA definisce, in linea con le direttive sovraordinate del Gruppo Securitas Svizzera, le condizioni quadro per pratiche commerciali responsabili. I responsabili di divisione, dipartimento e team sono tenuti a monitorare l'attuazione operativa di queste direttive nel lavoro quotidiano da parte del loro personale. Le violazioni delle disposizioni interne in materia di compliance vengono analizzate con coerenza. Vengono adottate misure adeguate in collaborazione con la divisione del personale. Il servizio giuridico del Gruppo Securitas Svizzera può essere consultato in qualsiasi momento in caso di necessità. Tutti i membri della Direzione dispongono di una solida formazione dirigenziale e sono sensibilizzati circa l'importanza delle pratiche commerciali etiche.

4.1 Gestione aziendale (ESRS G1)

4.1.4 Obiettivi e misure

Impatto	Obiettivi	Misure		
		2024	2025 / 2026	2027 / 2028
1 Trasparenza e consapevolezza	Monitoraggio degli indicatori di processo consolidato			
	Pubblicazione di un rapporto di sostenibilità conforme	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pubblicare la pagina Intranet "Sostenibilità" ▪ Eseguire una formazione di sensibilizzazione 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pubblicare il primo rapporto di sostenibilità di Securiton SA 	
	Sensibilizzazione efficace raggiunta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Partecipare al rapporto di sostenibilità del Gruppo Securitas Svizzera ▪ Creare e introdurre il concetto di "Impegno sociale" 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementare indicatori di processo ▪ Pubblicare storie di successo sul sostegno di progetti 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adeguare il reporting sulla sostenibilità ai nuovi requisiti ▪ Pubblicare storie di successo sul sostegno di progetti
	Progetto sostenuto come azienda nell'ambito del concetto "Impegno sociale" (progetto centrale)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mettere in atto la procedura di selezione per il sostegno di progetti "Impegno sociale" 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esecuzione della procedura di selezione per il sostegno di progetti 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esecuzione della procedura di selezione per il sostegno di progetti
	Progetti sostenuti da succursali e unità organizzative nell'ambito del concetto "Impegno sociale" (progetti decentralizzati)			

4.1 Gestione aziendale (ESRS G1)

4.1.5 Risultati

Pratiche di pagamento

Denominazione	2023	2024
Numero medio di giorni per il pagamento delle fatture indipendentemente dalla categoria di fornitori	12	13
Numero di procedimenti giudiziari pendenti per ritardo di pagamento	0	0

Sostegno di progetto "Impegno sociale"

Denominazione	2023 ¹	2024
Numero di progetti sostenuti a livello decentralizzato (da parte di succursali e unità organizzative)	n/d	10
Numero di progetti sostenuti a livello centrale (come azienda Securiton SA)	n/d	4

¹ L'iniziativa è stata lanciata nel 2024.



SECURITON

Per la vostra sicurezza



05

Allegato

2.1 Cambiamenti climatici (ESRS E1) – Dettagli

2.1.5 Risultati

Consumo e mix di energia

Il consumo energetico si è sviluppato come segue:

Denominazione	2023 (MWh)	2024 (MWh)	Variazione
Totale consumo energetico	10 512,7	9 787,2	- 7%
Consumo energie primarie (fossili)	2023 (MWh)	2024 (MWh)	Variazione
<i>Totale</i>	9 361,1	8 706,3	- 7%
Gas naturale/petrolio (riscaldamento/climatizzazione)	1 148,3	1 095,4	- 5%
Carburanti (flotta di veicoli) ²	8 212,8	7 610,9	- 7%
Consumo di energie secondarie (energie acquistate)	2023 (MWh)	2024 (MWh)	Variazione
<i>Totale</i>	994,0	915,1	- 8%
Elettricità ¹	994,0	915,1	- 8%
Riscaldamento	n/d	n/d	n/d
Raffreddamento	n/d	n/d	n/d
Vapore	n/d	n/d	n/d

¹ Il mix elettrico svizzero è composto da quote di elettricità fossili, rinnovabili e nucleari. Non è stato possibile ripartire dettagliatamente le rispettive quote utilizzando la documentazione a nostra disposizione.

² I quantitativi di carburante della flotta di veicoli comunicati da Interfleet sono stati convertiti da litri a kWh applicando i seguenti fattori:

9,79 kWh/litro diesel

8,67 kWh/litro benzina

Fattori di conversione – Sito Energie-Gedanken (11 aprile 2025)

Consumo energie secondarie (da produzione propria)	2023 (MWh)	2024 (MWh)	Variazione
<i>Totale</i>	157,6	165,8	+ 5%
Impianto fotovoltaico Zollikofen	157,6	151,4	- 4%
Impianto fotovoltaico Mels	nessun dato	14,4	n/d

L'elenco relativo al consumo e al mix energetico comprende esclusivamente le sedi svizzere di Securiton SA. Nello specifico la sede principale di Zollikofen, le nove succursali e i 13 uffici locali. Le succursali estere sono escluse. Presso le sedi svizzere lavorano complessivamente circa 600 equivalenti a tempo pieno (ETP). Per la sede principale e le nove succursali è stato possibile utilizzare in larga parte i dati primari per la rendicontazione. Per i 13 uffici locali sono state utilizzate stime per la rendicontazione (basate sui dati primari delle succursali al m²). Poiché gli uffici locali rappresentano una quota esigua del volume totale di Securiton SA sia in termini di superfici che di risorse, i dati disponibili possono comunque essere considerati adeguati.

È inoltre escluso il consumo di energia per voli, treni e trasporti (Scope 3), poiché i report messi a disposizione indicano solo le emissioni generate.

2.1 Cambiamenti climatici (ESRS E1) – Dettagli

2.1.5 Risultati

Emissioni di gas serra

Sono state calcolate le seguenti emissioni:

Emissioni	2023 (t CO ₂ e)	2024 (t CO ₂ e)	Variazione
Totale	2 697	2 454	- 9%
Scope 1	2 388	2 247	- 6%
Scope 2	111	103	- 7%
Scope 3	198	104	- 47%

Metodi e fattori di conversione per il calcolo delle emissioni di CO₂e

Tutte le emissioni sono espresse in tonnellate metriche di CO₂ equivalente (t CO₂e).

Periodo di raccolta dei dati:

I dati si riferiscono a un anno civile (da gennaio a dicembre).

Bilancio delle emissioni Scope 1 e 2:

Le seguenti categorie identificate come rilevanti costituiscono l'entità del bilancio delle emissioni:

- Flotta di veicoli
- Consumo energetico per riscaldamento/raffreddamento
- Elettricità acquistata

Gli Scope 1 e 2 comprendono esclusivamente le sedi svizzere di Securiton SA. Nello specifico la sede principale di Zollikofen, le nove succursali e i 13 uffici locali. Le succursali estere sono escluse. Presso le sedi svizzere lavorano complessivamente circa 600 equivalenti a tempo pieno (ETP). Per la sede principale e le nove succursali è stato possibile utilizzare in larga parte i dati primari per la rendicontazione.

Per i 13 uffici locali sono state utilizzate stime per la rendicontazione (basate sui dati primari delle succursali al m²). Poiché gli uffici locali rappresentano una quota esigua del volume totale di Securiton SA sia in termini di superfici che di risorse, i dati disponibili possono comunque essere considerati adeguati.

Le emissioni di CO₂ equivalenti della flotta di veicoli sono state ricavate dal reporting messo a disposizione da Interfleet.

Bilancio delle emissioni Scope 3:

Le seguenti categorie identificate come rilevanti costituiscono l'entità del bilancio delle emissioni:

- Viaggi di lavoro (treno e aereo)
- Trasporti in partenza dal magazzino presso la sede principale (Posta Svizzera, Planzer/Quali-Night)

La CO₂ equivalente è stata ricavata dai report messi a disposizione di volta in volta. Securiton SA non ha effettuato conversioni proprie.

2.2 Economia circolare (ESRS E5) – Dettagli

2.2.4 Risultati

Rifiuti riciclabili e rifiuti residui

Denominazione	2023 (kg)	2024 (kg)	Variazione
Totale	155 124	142 689	- 8%
Carta/cartone	24 900	34 846	+ 40%
Rifiuti elettrici ed elettronici	60 000	49 500	- 18%
Legno	2 500	2 320	- 7%
Cavi/rame	446	431	- 3%
Rottami metallici (ferro, alluminio, acciaio ecc.)	4 810	4 358	- 9%
Rifiuti residui/spazzatura	62 468	51 234	- 18%

Rifiuti speciali e ionizzanti

Denominazione	2023 (kg)	2024 (kg)	Variazione
Totale	42 583	34 768	- 18%
Batterie e accumulatori	42 488	34 668	- 18%
Bombolette spray e cartucce di gas	59	97	+ 64%
Rivelatori di fumo a ionizzazione ¹	36	3	- 92%

3.1 Manodopera propria (ESRS S1) – Dettagli

3.1.4 Risultati

Demografia e diversità (al 31 dicembre; apprendisti esclusi)

Numero di collaboratori	2023		2024	
	Totale	784	100%	836
Donne	109	14%	125	15%
Uomini	675	86%	711	85%

ETP collaboratori	2023		2024	
	Totale	768,70	100%	780,80
Donne	94,56	12%	101,35	13%
Uomini	674,14	88%	679,45	87%

Distribuzione per fascia d'età	2023	2024
	Numero totale di collaboratori	784
20-35 anni	247	222
36-54 anni	354	391
55+ anni	183	223

Distribuzione per funzione/sexso	2023	2024
Numero totale di collaboratori	784	836
<i>Totale donne</i>	<i>109</i>	<i>125</i>
Ausiliari ecc.	n/d	7
Collaboratrice specializzata (tecnica, amministrazione ecc.)	95	99
Livello dirigenziale/tecnico inferiore	11	15
Livello dirigenziale/tecnico intermedio	3	3
Livello dirigenziale/tecnico superiore/Direzione	0	1
<i>Totale uomini</i>	<i>675</i>	<i>711</i>
Ausiliari ecc.	n/d	20
Collaboratore specializzato (tecnica, amministrazione ecc.)	497	494
Livello dirigenziale/tecnico inferiore	144	163
Livello dirigenziale/tecnico intermedio	28	29
Livello dirigenziale/tecnico superiore/Direzione	6	5

3.2 Manodopera nella catena di creazione del valore (ESRS S2)

– Dettagli

3.2.4 Risultati

Direttiva per i fornitori

Categoria fornitore	Numero fornitori 2024	Numero attestati 2024	Quota percentuale 2024	Quota percentuale 2023
Fornitore A	42	39	93%	93%
Fornitore B	128	90	70%	76%
Fornitore C	188	35	19%	30%

Legenda:

Fornitore A → Fatturato annuo ≥ CHF 100 000.–

Fornitore B → Fatturato annuo compreso tra CHF 10 000.– e CHF 99 999.–

Fornitore C → Fatturato annuo < CHF 10 000.–